

La nostra organizzazione opera nel campo della costruzione e ristrutturazione di edifici civili, il restauro di beni immobili sottoposti a tutela.

Strategia Essere conosciuti e riconosciuti per l'elevata qualità del lavoro svolto è il nostro obiettivo. Attrarre l'attenzione per i risultati ottenuti, concorrere in ambito nazionale e internazionale nel campo delle costruzioni e manutenzioni di impianti industriali potendo contare sul valore aggiunto di cui godono le nostre opere realizzate sia nell'ambito locale che all'estero.

I Principi.

- Essere affidabili;
- Fornire il migliore servizio possibile migliorandolo costantemente;
- Garantire la sicurezza del personale operante in azienda e i subappaltatori presenti;
- Essere costantemente aggiornati e rispettare la normativa;
- Far sì che appaltatore e visitatore rispetti le regole e le procedure ed essere sempre vigile.

Adottiamo un sistema di gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014.

Con riferimento alla Qualità ci impegniamo a:

- Migliorare costantemente la qualità del prodotto-servizio offerto,
- Mettere alla prova e migliorare il sistema di gestione aziendale, garantendo sempre la verifica da parte di enti terzi indipendenti,
- Assicurare una regolare produzione di beni e servizi e di soddisfare in maniera compiuta le esigenze del cliente.

Con riferimento alla Sicurezza ci impegniamo a:

- Assicurare un posto di lavoro sicuro con procedure e sistemi idonei a prevenire incidenti e infortuni alle persone,
- Aumentare la consapevolezza del personale interno e i comportamenti sicuri,
- Rispettare gli obblighi di conformità previsti dalla normativa vigente,
- Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature puntando ad investire su quelli più innovativi tecnologicamente più idonei alla prevenzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori.
- Prevenire le lesioni, gli infortuni, le malattie professionali, gli incidenti. In tal senso ogni dipendente è responsabile della salute e sicurezza propria e dei colleghi, di comportamenti conformi alla normativa ambientale ed ha il diritto ed il dovere di intervenire ed interrompere qualsiasi attività che possa metterli a rischio salute-sicurezza.

Con riferimento all'Ambiente ci impegniamo a:

- Ridurre l'inquinamento minimizzando, per quanto possibile, uso di risorse e la produzione dei rifiuti,
- Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature puntando ad investire su quelli più innovativi tecnologicamente, con un minore impatto ambientale,
- Rispettare gli obblighi di conformità previsti dalla normativa vigente
- Prevenire non conformità di carattere ambientale. In tal senso ogni dipendente è responsabile della salute e sicurezza propria e dei colleghi, di comportamenti conformi alla normativa ambientale ed ha il diritto ed il dovere di intervenire ed interrompere qualsiasi attività che possa metterli a rischio ambientale.

Con riferimento alla Responsabilità Sociale ci impegniamo a:

- Operare in accordo con le leggi applicabili, alle disposizioni dei clienti, al codice etico aziendale e a tutte le norme alle quali ad ogni altro requisito applicabile,
- Adottare pienamente i principi della SA 8000,
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori,
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato,
- Garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire,
- Potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici puerpere, in gravidanza o allattamento,

- Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva,
- Garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione,
- Garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività,
- Rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa,
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del bilancio annuale SA 8000. È importante considerare che è volontà della nostra organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.
- In particolare le segnalazioni per eventuali violazioni dei punti standard SA 8000 vanno effettuate Mediante la "Cassetta suggerimenti / reclami" posta in azienda.

L'Aquila 01 giugno 2022

La direzione

Silvano Palmerini